

**עמוד 1 מתוך 2**

ועדת המכרזים משרד העבודה

פרוטוקול מס' 155 מיום 15 בדצמבר 2024

**משתתפים:**

גבי הילה שושני – יו"ר הועדה  
רו"ח חמי דוניצה – חשב המשרד  
עו"ד מיכל סירי יצחק – נציגת יועמ"ש

**הנושא:**

בקשה לאישור פטור ממכרז על בסיס מיזם משותף שתכליתו שילוב חרדים בשירות משמעותי ואיכותי בצה"ל

עם עמותת JBH ע.ר. 580563963

**רקע:**

בהמשך פרוטוקול 131 מיום 20.11.2024 בו אישרה הוועדה פרסום בדבר כוונת המשרד להתקשרות במסגרת מיזם משותף עם JBH (ע"ר 580563963, להלן- העמותה), בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים. הגיע למשרד תקציב נוסף ממקורות שונים ועל כן מבקשת היחידה לעדכן את סכום ההתקשרות כך שעלות המיזם לשנתיים תעמוד על 44,000,000 ₪.

תקציבו המדויק של המיזם טרם גובש, אך החלוקה הכללית הינה על פי האומדן הבא:

סה"כ	2027 (חצי שנה)	2026	2025	תיב
₪ 4,749,701	₪ 1,178,075	₪ 1,912,673	₪ 1,658,953	כ"א
₪ 3,517,068	₪ 812,068	₪ 1,423,500	₪ 1,281,500	תפעול
₪ 26,326,848	₪ 7,099,033	₪ 10,150,665	₪ 9,077,150	פעילות
₪ 9,094,539	₪ 2,192,514	₪ 3,719,513	₪ 3,182,513	מלגת - מימון התוכנית
₪ 200,000	₪ -	₪ -	₪ 200,000	מחקר מלווה
₪ 111,450	₪ 25,174	₪ 42,705	₪ 43,571	בצ"מ
₪ 43,999,606	₪ 11,306,863	₪ 17,249,056	₪ 15,443,687	סה"כ עלת

**החלטת הוועדה:**

בהמשך לפרוטוקול 131 מיום 20.11.2024 (המצ"ב כנספח א') הפנייה פורסמה במערכת נעמ"ה וכן בעיתונות לתקופה של 14 יום ובפרסומים אלה איפשר המשרד לגופים בעלי היכרות עם התחום ויכולת עבודה בשיתוף פעולה עם צה"ל המסוגלים להעמיד במקורותיהם סכום דומה לפנות בהצעה למשרד להתקשר עם המשרד לטובת פעילות זו. ויודגש, בפרסום בעיתונות נכתב כי על גוף מעוניין להעמיד סכום דומה, ללא נקיטת חובה לסכום זהה שהועמד עד כה ע"י העמותה וזאת על מנת לבחון אם יד גופים רלוונטים נוספים. במהלך תקופת הפרסום, לא התקבלו השגות כלל. לאור עדכון התקציב, ולאחר התייעצות עם סגן החשכ"ל, הוועדה מורה על פרסום של 5 ימים נוספים של הסכום המעודכן. הפרסום יהא במערכת נעמ"ה בלבד. הוועדה סבורה כי מאחר שכעת מדובר בהגדלת הסכום, ומאחר שהיתה אפשרות להעמיד סכום דומה, ועד כה לא התקבלו השגות, ניתן להסתפק בפרסום של 5 ימים בלבד

רו"ח חמי דוניצה  
חשב המשרד

עו"ד מיכל סירי יצחק  
נציגת יועמ"ש

הילה שושני  
יו"ר הוועדה





**עמוד 2 מתוך 2**

**ועדת המכרזים משרד העבודה**

**פרוטוקול מס' 155 מיום 15 בדצמבר 2024**

(שמתווספים על ימי הפרסום שהיו עד כה), אם לא יתקבלו השגות, הבקשה תועבר לאישור ועדת הפטור בחשב הכללי.

הוועדה תציין כי היא עיינה במסמכים שהוצגו בעניין מקורות התקציב העדכניים של השותפה, ושוכנעה כי הם עומדים באמור בהוראת תכ"ס 7.8.3.

**ההיקף ההתקשרות :**

היקף התקשרות לשנתיים :

44,000,000 ₪ 50% מתקציב המשרד (22,000,000 ₪) בכפוף לתקציב

50% מתקציב JBH (22,000,000 ₪)

יודגש, גוף המעוניין להתקשר עם המשרד נדרש להעמיד סכום זהה וכן צריך שתהיה ביכולתו האפשרות להעמיד סכום נוסף לטובת מימוש אופציה, באם זו תמומש.

**תקופת התקשרות :**

שנתיים מיום חתימת ההסכם + שנתיים אופציה

**תקנה תקציבית :**

36420144

**\*כל שינוי במס' תקנה / הוספה מחייב אישור חשבות/ תקציבנית המשרד**

**הערה:**

מודגש כי חל איסור להזמין שירות או סחורה מספק בטרם חתימת הסכם או הזמנת עבודה ע"י מורשה חתימה של המשרד. הזמנת שירות או סחורה מספק ללא הסכם או הזמנת עבודה ע"י מורשה החתימה של המשרד, מהווה עבירה על חוק נכסי מדינה ומהווה עבירת משמעת עפ"י התקשי"ר.

רו"ח חמי דוניצה  
חשב המשרד

עו"ד מיכל סירג'יצחק  
נציגת יועמ"ש

הילה שושני  
יו"ר הוועדה



15 דצמבר 2024

י"ד כסלו תשפ"ה

לכבוד : ועדת המכרזים- משרד העבודה

**הנדון: בקשה לאישור פטור ממכרז על בסיס מיזם משותף שתכליתו שילוב חרדים בשירות משמעותי ואיכותי בצה"ל**

שלום רב,

1. רקע:

- 1.1. משרד העבודה פועל בשנים האחרונות במגוון רב של ערוצים לטובת עמידה ביעדי התעסוקה הממשלתיים לציבור החרדי, העומדים על 65% לשנת 2030 לגברים חרדים. כיום שיעור התעסוקה עומד על 55.5% בקרב אוכלוסייה זו.
- 1.2. זאת ועוד, במטרה להגביר את שיעור התעסוקה בקרב גברים בחברה החרדית ושילובם בשירות חובה משמעותי, הממשלה פועלת לפיתוח תכניות לגיוס חרדים לשירות חובה בצה"ל בעולמות הטכנולוגיים בעלי אופק תעסוקתי גבוה.
- 1.3. אחת התכניות הבאה לענות על מטרה זאת הינה תכנית קודקוד המאפשרת לחרדים בשנות העשרים לחייהם להתגייס לצה"ל ולשרת בתפקידים טכנולוגיים (דוגמת מפתחי תוכנה). תכנית זאת מאפשרת למשתתפיו תעסוקה עתידית איכותית בשוק העבודה הפרטי, וכן לשרת שירות מלא בצה"ל המותאם לצרכי החברה החרדית.
- 1.4. כיום התכנית פועלת בשיתוף משרד העבודה, צה"ל, ויחד עם עמותת JBH אשר לה ניסיון בהכשרה והשמה של גברים חרדים כמפתחי תוכנה בתעשיית ההייטק.
- 1.5. השלב הראשון של תכנית קודקוד הינו מכינה אזרחית קדם צבאית להכשרה הכוללת לימודי אנגלית, מתמטיקה ומבוא לתכנות אשר נמשכת כחצי שנה בהיקף של 45 שעות שבועיות. המכינה נועדה להכין את המשתתפים לקראת השלב הבא שהינו גיוס לצבא ל-30 חודשי שירות בתפקיד טכנולוגי ביחידות השונות. במסגרת שירות החובה, עוברים המשתתפים הכשרה טכנולוגית במסגרת צה"ל.
- 1.6. על מנת למסד את התכנית, אשר כיום נשענת ברובה על כספי תרומות, להרחיב את היקף המשתתפים ולהבטיח את עתידה, המשרד מעוניין לצאת במיזם משותף שתכליתו שילוב חרדים בשירות משמעותי ואיכותי בצה"ל. המיזם המשותף יהווה נדבך נוסף במאמצי המשרד ויתרום לריכוז כלל המאמצים הקיימים והעתידיים לפתרון אתגר זה. פעילות זו צפויה לפעול להגדלת שיעור התעסוקה בקרב גברים בחברה החרדית ובד בבד לתרום לעמידה ביעדי הגיוס לחרדים.

## 2. עמותת JBH (Jewish Brain In HighTech):

2.1. עמותת JBH מפעילה כיום מכללה ללימודי הכשרות בתחום ההייטק עבור גברים חרדים. המכללה מונה שלושה סניפים ברחבי הארץ (ירושלים, בני ברק ובית שמש). תכנית ההכשרות הינה תכנית מוקפדת המתמקדת תחילה בהשלמת בגרויות באנגלית ומתמטיקה, לימוד יסודות התכנות תוך שימת דגש על הפרקטיות המעשית הנדרשת לעולם התעסוקה. בוגרי ההכשרות משתלבים בחברות הייטק בכירות ומובילות דוגמת מובילאי, EMC, צ'ק פוינט וכיוצ"ב, וכן בסטארט-אפים מובטיחים כגון Pagaya, cisco ועוד.

עמותת JBH פועלת כ-12 שנים, והוותק והניסיון של העמותה העניקו לה לאורך השנים את המיומנויות והידע המדויקים הדרושים על מנת להכשיר גברים חרדים לענף ההייטק שעובר תמורות ושינויים רבים תוך כדי תנועה ודורש התמצאות בכלים הטכנולוגיים העדכניים ביותר וקשר רציף מול התעשייה.

2.2. לאור ההבנה כי מדובר בסוגיית מדיניות מורכבת ומאתגרת הקשורה לזירות רבות ואשר דורשת איחוד כוחות ופעולה בין-מגזרית, נוצרה הזדמנות ייחודית לשיתוף פעולה משמעותי. בהתאם, ולאור האמור לעיל, מעוניינים הצדדים לבחון את מימוש שיתוף הפעולה באמצעות מיזם משותף אחד לשילוב גברים חרדים בשירות משמעותי ואיכותי בצה"ל. היתרונות לפעולה משותפת הם רבים, וביניהם יתרון לגודל, ניצול היתרונות היחסיים של כל גוף, איגום המשאבים והידע, סיוע בסנכרון ובתיאום הפעולות – כל אלה בצורה שתוביל לשלם הגדול מסך חלקיו.

## 3. עקרונות המיזם המשותף:

### 3.1. קהל היעד:

קהל היעד המרכזי של התכנית הינו גברים חרדים צעירים בגילאי גיוס המעוניינים להשתלב בשירות סדיר בצה"ל בתפקידים טכנולוגיים. קהל היעד אינו הומוגוני, ומתחלק באופן גס לשני קבוצות, על פי רמת השכלתם, וכפועל יוצא- מידת ההשקעה הנדרשת לשם שילובם המוצלח בשירות סדיר בתפקיד משמעותי ואיכותי בצה"ל:

3.1.1. **קבוצה א':** קבוצה זו כוללת גברים חרדים חסרי השכלה וניסיון. ברם בקבוצה זו קיים פוטנציאל לא ממומש שניתן ואפשר לאתר ולהכשיר בצורה ייעודית ומיטבית כך שישתלבו בתפקידים טכנולוגיים משמעותיים במסגרת שירות סדיר בצה"ל.

3.1.2. **קבוצה ב':** קבוצה זו כוללת ג'וניורים דוגמת בוגרי הכשרות מקצועיות בקורסי מחשבים אשר חסרים ניסיון בתעשייה, הנדסאים ללא ניסיון וכיוצ"ב. קבוצה זו תשוך למסלול הירוק במסגרת המיזם, אשר תהליך הקליטה שלה לצה"ל יהיה מזורז בשונה מקבוצה א'.

### 3.2. רכיבי התכנית:

- 3.2.1. הכלים אשר יופעלו במסגרת המיזם יהיו מגוונים ומותאמים הן לקבוצת היעד והן לצרכי צה"ל. תחומי המסלולים נקבעים בהתאמה משותפת הן לצרכי הצבא והן למקצועות נדרשים בשוק העבודה. בין היתר יכללו הכלים:
- 3.2.1.1. שיווק, איתור ומיון משתתפים פוטנציאליים, תוך שימוש בכלים אבחוניים מתקדמים הבוחנים את הפוטנציאל והמסוגלות של המועמדים
- 3.2.1.2. מכינה קדם צבאית הכוללת לימודי אנגלית, מתמטיקה ומבוא לתכנות או מקצועות טכנולוגיים אחרים הנדרשים לצה"ל.
- 3.2.1.3. כלי מעטפת איכותיים לרבות, ליווי פרטני וקבוצתי, סדנאות לפיתוח כישורים רכים, שיעורי עזר ועוד. הכנה למבחני אמצע של המכינה הקדם צבאית והכנה למבחן הכניסה לצה"ל.
- 3.2.1.4. ליווי המשתתפים בעת גיוסם לצה"ל והמשך הליווי במסגרת שירות החובה.
- 3.2.1.5. כלים נוספים ככל שיגובשו על ידי צוות המשרד והמיזם המשותף.

### 3.3. יעדי התכנית:

- 3.3.1. מטרת התכנית:
- 3.3.1.1. קידום תעסוקה איכותית לאוכלוסייה החרדית, במטרה להעלות את שיעור ואיכות התעסוקה בקרב הציבור החרדי.
- 3.3.1.2. הגברת שילובם של גברים חרדים בצה"ל בתפקידי מפתח, כך שבטווח הארוך (לאחר סיום שירותם הצבאי) יצברו ניסיון מעשי ויוכלו להשתלב בתעשיית ההייטק הישראלית
- 3.3.1.3. שינוי דפוס החשיבה הרווח בקרב הציבור החרדי אודות גיוס לצה"ל ויציאה לשוק העבודה בפרט
- 3.3.1.4. פיתוח והטמעת ידע וכלים באשר לשילוב חרדים בצה"ל
- 3.3.2. יעדים כמותיים בנוגע למשתתפים ומגויסים לשירות חובה בצה"ל. הצוות שומר לעצמו את הזכות לשנות את היעדים המפורטים להלן.
- 3.3.2.1. מספר המשתתפים במהלך תקופת הפעילות הראשונה יעמוד על כ-2,220. כאשר היעדים השנתיים יקבעו בצורה מדורגת לאורך שנות הפעילות:

כמות מסיימים	2027 (חצי שנה)	2026	2025	תוכנית
1,120	250	450	420	תוכנית קודקוד - טכנולוגיה
450	120	180	150	קודקוד - טכנולוגי נמוך
440	120	200	120	קודקוד - השמה מגוונת
210	60	90	60	מסלול ירוק
2,220	550	920	750	סה"כ תלמידים
74	18.3	30.7	25.0	סך הכל כיתות לימוד בקודקוד
7	2.00	3.00	2.00	מתוכן, כיתות במסלול הירוק

#### 4. תקציב ותקופת התכנית:

- 4.1. ההתקשרות המבוקשת הינה לשנתיים וחצי וכן אופציות להארכה בעוד שנתיים וחצי שנים נוספות.
- 4.2. ההיקף התקציבי המבוקש לכל התקופה הינו של 88 מלש"ח, כאשר מתוכם 44 מלש"ח לתקופת ההתקשרות הראשונה (22 מתקציב המשרד ו-22 מתקציב JBH הנתמך על ידי פילנתרופיה).
- 4.3. תקציבו המדויק של המיזם טרם גובש, אך החלוקה הכללית הינה על פי האומדן הבא:

סה"כ	2027 (חצי שנה)	2026	2025	תיב
₪ 4,749,701	₪ 1,178,075	₪ 1,912,673	₪ 1,658,953	כ"א
₪ 3,517,068	₪ 812,068	₪ 1,423,500	₪ 1,281,500	תפעול
₪ 26,326,848	₪ 7,099,033	₪ 10,150,665	₪ 9,077,150	פעילות
₪ 9,094,539	₪ 2,192,514	₪ 3,719,513	₪ 3,182,513	מלגות - מימון התוכנית
₪ 200,000	₪ -	₪ -	₪ 200,000	מחקר מלווה
₪ 111,450	₪ 25,174	₪ 42,705	₪ 43,571	בצ"מ
₪ 43,999,606	₪ 11,306,863	₪ 17,249,056	₪ 15,443,687	סה"כ עלות

- 4.3.1. התקציב של מלגות הקיום המובא לעיל אינו כולל השתתפות של מפעל הפיס (50%)
- 4.3.2. יודגש כי תקציב זה אינו סופי וכפוף לשינויים בהתאם לסיכומים אל מול שותפי המיזם.
- 4.3.3. עוד יודגש, כי בהתאם לכללי המיזם המשותף, חלק ממקורות עמותת JBH יועמדו כשווה כסף. פרטי הרכיבים שווי הכסף יתואמו מראש ובכתב עם חשבות המשרד.

#### 5. השותף לתכנית:

- 5.1. כפי שניתן לראות בנספח א' לבקשה זו, JBH הינה עמותה הנתמכת על ידי קרנות פילנתרופיות ופועלת למטרת קידום פרויקטים בתחום תעסוקת גברים חרדים. לאור רקע זה ומהטעמים הבאים שיפורטו להלן ניאות המשרד להצעה:
- 5.1.1. לעמותת JBH הכרות מעמיקה וניסיון רב שנים בפעילות תעסוקתית אל מול המגזר החרדי.
- 5.1.2. עמותת JBH הפעילה ועודנה מפעילה בשנים האחרונות, פרויקטים שונים בתחום תעסוקת גברים חרדים, וביניהן מפעילה JBH את תכנית קודקוד.

#### 6. הנמקות להצדקת מיזם משותף:

- 6.1. המחויבות לביצוע התכנית- משרד העבודה פועל להעלאת שיעור התעסוקה בקרב הציבור החרדי במגוון כלים, לאור מחויבותו ליעדי התעסוקה הממשלתיים, כאשר המיזם המדובר הינו נדבך נוסף בפעילות זו.
- 6.2. היוזמה לביצוע התכנית – היוזמה לביצוע התכנית הינה משותפת לאור הצלחת הפיילוט. האינטרס בקיום התכנית הינו אינטרס מובהק של המשרד ושל ממשלת ישראל, הן מצד עידוד תעסוקת החרדים והן מצד פעולות לשילוב וגיוס חרדים לצה"ל.

- 6.3. מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות - הגדרת מתווה התכנית, מפרט השירותים ויעדי התכנית ייקבעו על-ידי משרד העבודה ועם השותפים לתכנית והמדינה תהיה שותפה פעילה בוועדת ההיגוי של המיזם. כתוצאה מכך, הפעילות מוכוונת ומוגדרת על-ידי המדינה.
7. מובהר כי חתימה על הסכם והפעלת המיזם מותנה בקיום הצהרת מקורות עצמיים של השותפים למימון המיזם בסכום של מחצית מסכום העלות הכוללת של המיזם בהתאם להוראת התכ"ם.
8. לאור האמור לעיל, הריני לבקש מוועדת המכרזים להמליץ בפני החשב הכללי על מתן פטור למיזם משותף בין המשרד לבין עמותת גי.בי.איץ'- מוח יהודי בהייטק (ע.ר. 580563963) בסך 44 מלש"ח עד לשנתיים מיום חתימת ההסכם. חלק המדינה יהיה שיעור של עד 50% מסך עלות הפרויקט, וזאת לפי תקנה 3 (30) לתקנות חוק חובת מכרזים, כאשר חלקן של השותפות יהיה בסכום שאינו נמוך ממחצית עלות ביצוע המיזם – דהיינו לכל הפחות 22 מלש"ח.

**בברכה,**

**אביעד שוורץ**

**מנהל תחום בכיר תעסוקת חרדים**

**מנהל תעסוקת אוכלוסיות, משרד העבודה**

נספח א' – עמותת גי. בי. אייץ' – מוח יהודי בהייטק

חזון JBH הינו לייצר הזדמנויות תעסוקתיות לגברים מהמיינסטרים החרדי המעוניינים לפרנס בכבוד את משפחתם תוך שמירה על אורח חיים וזהות חרדית מלאה. משנת 2013 תוכניות JBH (בעבר – 'אברטק') מאפשרות לגברים חרדים, המבקשים להתפרנס בכבוד, לרכוש מקצוע אשר יאפשר להם זאת, תוך שמירה על אורח חיים חרדי ולימוד תורה כחלק משגרת יומם וחייהם הפרטיים והקהילתיים. זאת מתוך תפיסה כי לכל חרדי הרוצה בכך מגיעה הזדמנות למסלול קריירה משמעותי. JBH מתמחה בבניית קרש קפיצה לתעסוקה באמצעות הכשרות מקצועיות, פורצות דרך ומשמעותיות השומרות על מסגרת חרדית, קיום בכבוד והשמה איכותית. מומחיות הארגון היא להוות חוט מקשר בין גבר חרדי המגיע מעומק החברה החרדית לבין עולם התעסוקה בהייטק באמצעות השלמת החוליה החסרה של לימודי ליבה, ידע מקצועי, גישה תפיסתית והון חברתי וסימבולי המאפשר אופק לקריירה איכותית. תכנית הדגל של JBH (שנקראה בעבר 'אברטק') הינה מיזם פורץ דרך בתחום הכשרת מתכנתים, המקיים תכנית לימודים אינטנסיבית בת 18 חודשים שנבנתה בדקדוק רב על ידי צוות מומחים תוך התאמה מיטבית לחרדים צעירים. בתום תקופה זו, עוברים תלמידי JBH הכשרה מעשית אשר לאחריה הם עוסקים בתחומם באופן מקצועי וברמה גבוהה לאחר סיוע איכותי של JBH בהשמה והתאמת מקום העבודה לכל בוגר. לאורך השנים נשמרו אחוזה השמה כמעט מלאים לכלל בוגרי התכנית ועל פי מחקר שערך מכון אהרון JBH מהווה גוף ההכשרה העצמאי המוביל בחברה החרדית בהכשרה טכנולוגית והשמת בוגרים בשוק התעסוקה. בעקבות המחקר, פנה משרד הבטחון ל-JBH על מנת לשתף פעולה ביצירת מודל שירות חדש לגברים חרדים ביחידות הטכנולוגיות של צה"ל ומזה נוצר תוכנית קודקוד.

השותפים הפילנתרופים כוללים:

Mifal HaPayis

Maimonides Fund

JFNA

Wertheimer Foundation

Harry and Jeanette Weinberg Foundation

Kirsh Foundation

LA Jewish Federation

Jewish Community Foundation of LA

Matanel Foundatoin

Bank HaPoalim

Gandy Foundation

UJA

OPC Energy

Private Donors



תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות
מס' טופס	7.8.3.2.ט
מהדורה	1

תאריך\_ 10/12/2024

לכבוד:

**הנדון: תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף**

אנו הח"מ, זלמן זוננפלד , ת.ז. 301127411 ו-דוד סלומון , ת.ז. 32763245, לאחר שהזמרנו כי עלינו לומר את האמת וכי נהייה צפויים לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים בזאת בכתב כדלקמן:

1. אנו משמשים כמורשי חתימה ב- ג'י בי אייץ מוח יהודי בהייטק (שם החברה), מס' 580563963 (להלן: "התאגיד"), המבקש להתקשר עם משרד העבודה (להלן: "המשרד") במיזם משותף שעניינו \_\_\_\_\_ אשר יפעל ללא כוונת רווח למטרה האמורה בהתאם לתקנה 3(30) (להלן: "המיזם") ומוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתנו לכל דבר ועניין.

2. העלות הכוללת לביצוע המיזם הינה בסך 88 מ'ש"ח

3. התאגיד יישא בלפחות 44 מ'ש"ח מתוך עלותו הכוללת של המיזם שבנדון. מבלי לגרוע מהאמור, בגין כל שקל אשר ישקיע המשרד במימון המיזם, ישקיע גם התאגיד שקל וזאת בתיאום עם המשרד.

4. התחייבויותיו של התאגיד יעמדו בתוקפן למשך כל תקופת המיזם המשותף.

5. מקורות המימון העצמיים שיעמיד התאגיד לטובת המיזם המשותף הם כדלקמן:

5.1 פילנתרופיה

5.2

5.3

מקורות המימון המפורטים לעיל עומדים בכללים הקבועים בהוראת תכ"ם, "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"ם". מס' 7.8.3, ומהווים מקורות מימון "עצמיים" בהתאם לכללים האמורים.

במקרים שבהם מקורות המימון הם תרומות במזומן, התחייבות לתרומה או הכנסות בשווה כסף, הם יירשמו בדוחות הכספיים של התאגיד.

חתימה וחותמת התאגיד





טופס

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס ט.7.8.3.2

מהדורה 1

תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

אישור עורך דין בדבר זהות מורשי החתימה

אני עו"ד ערן וגה (מספר רישיון 66482), מרחוב צונדק 10/5 ירושלים, מאשר/ת כי ביום 10/12/2024, הופיעו בפני, \_\_\_\_\_, מר/גב' זלמן זוננפלד ו- דוד סלומון, המשמשים כמורשי חתימה בתאגיד ג"י בי אייץ מוח יהודי בהייטק מס' 580563963 ומוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתם לכל דבר ועניין ולאחר שהזהרתי אותם כי עליהם להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשו כן, אישרו את נכונות תצהירם דלעיל וחתמו עליו בפני.

חתימה וחותמת

עו"ד ערן וגה  
 מס' 66842  
 צונדק 10/5 ירושלים  
 052-5537905  
 שם עורך הדין

